

Sichern Sie sich Ihre Betriebsrente: Arbeitszeit für Ihre Versorgung.

Die Minijobber-Versorgung der Württembergischen:
Ideal für alle, die noch viel vorhaben.



Attraktive Vorsorgemöglichkeit für Minijobber.

Statt Steuern zahlen: Mehrarbeit in die Betriebsrente investieren!

Nutzen Sie die Vorsorgemöglichkeiten über Ihren Arbeitgeber – ohne Einbußen beim Einkommen.

- Schon mit 2-3 Stunden Mehrarbeit in der Woche können Sie einen Anspruch auf eine hohe zusätzliche Rente erwerben.
- Die Mehrarbeit wird als Entgeltumwandlung in die Betriebsrente investiert.

Sehen Sie selbst, wie lukrativ die Altersvorsorge über unsere Minijobber-Versorgung sein kann.

- Der Status „geringfügig Beschäftigte/r“ bleibt erhalten.
- Die Entgeltumwandlung ist für Sie und Ihren Arbeitgeber steuer- und sozialabgabenfrei.
- Sie erhalten einen sofort unverfallbaren Versorgungsanspruch.
- Entgeltumwandlungen in Direktversicherung oder Pensionskasse sind bis zu 4% der BBG möglich (im Jahr 2011: 220 EUR monatlich).
- Voraussetzung: Der Minijob ist das 1. Dienstverhältnis (Lohnsteuer-Klasse I bis V).

Leistungsstarke und sichere Betriebsrente.

- Sie haben die Wahl: Direktversicherung oder Pensionskasse, klassisch oder fondsgebunden. Klassische Produkte mit garantierter Mindestverzinsung der Sparbeiträge plus attraktive Überschussbeteiligung. Oder fondsbasierte Tarife mit der Chance, von den höheren Renditeaussichten der Kapitalmärkte zu profitieren. Sie haben gleichzeitig die Garantie, dass bei Rentenbeginn mindestens die eingezahlten Beiträge zur Verfügung stehen.
- Sie erhalten eine lebenslange Altersrente, auch wenn Sie 100 Jahre alt werden – flexibel beginnend zwischen dem 60. und dem 80. Lebensjahr.
- Anstelle einer Rente können Sie sich auch für eine Kapitalauszahlung entscheiden.
- Optional können Sie eine Rente bei Berufsunfähigkeit und für Hinterbliebene einschließen.
- Die Versorgung wird sofort unverfallbar, bleibt auch bei vorzeitigem Ausscheiden aus dem Unternehmen erhalten und ist in der Ansparphase Hartz-IV-sicher.

Beispiel „400-EUR-Minijob“, Frau 28 Jahre, Beginn 01.12.2011

	Bisher	Mit Entgeltumwandlung
Arbeitszeit	40 Stunden à 10 EUR	40 Stunden à 10 EUR + 12 Stunden Mehrarbeit à 10 EUR
Entgeltumwandlung	0 EUR	120 EUR
Auszahlung	400 EUR	400 EUR
Rente im Alter 67	Kein Rentenanspruch	Monatliche Rente garantiert 262,25 EUR Mögliche Gesamtrente ¹⁾ 517,62 EUR Alternativ: Garantierte Kapitalabfindung 73 687 EUR Mögliche Gesamtkapitalabfindung ¹⁾ 113 155 EUR

Tarif AR der Württembergischen Lebensversicherung AG, Überschuss-System vor Rentenbeginn „Verzinsliche Ansammlung“, nach Rentenbeginn „Steigende Bonusrente“, Todesfall-Leistung vor Rentenbeginn 100% Beitragsrückgewähr, nach Rentenbeginn 10 Jahre Rentengarantiezeit.

¹⁾ Die in diesen Beträgen enthaltenen Überschusswerte können nicht garantiert werden. Sie sind nur als unverbindliche Beispiele anzusehen, wobei vereinfachend angenommen wurde, dass die derzeitigen Überschussanteilsätze (Stand 2011) während der gesamten Versicherungsdauer unverändert bleiben. Ausführliche Informationen enthalten unsere unverbindlichen Beispielrechnungen mit Erläuterungen zur Überschussbeteiligung, die Sie bei uns anfordern können.